

## **ATL006-24**

L'Ens d'abastament d'aigua Ter Llobregat (ATL) té la necessitat de cobrir un lloc de treball de Cap de Distribució

### **1. Descripció del lloc de treball**

---

Nom del lloc: Cap de Distribució

Número de places convocades: 1

Centre de treball: Oficines centrals de Font Santa (C/Sant Martí de l'Erm, 2)

Localitat: Sant Joan Despí (Barcelona)

Grup professional: XI

Retribució anual bruta: 60.946-64.345 euros

Classe de personal: laboral temporal

Jornada: completa

Règim horari: Horari general d'empresa

### **2. Requisits de participació**

---

- Estar en possessió del títol universitari d'Enginyeria superior industrial, Enginyeria de Telecomunicacions, altres Enginyeries o estudis tècnics de nivell equivalent o superior, en disciplines habilitants per la realització de les funcions del lloc de treball, equivalent al nivell 3 del MECES.
- Coneixement oral i escrit de la llengua catalana de nivell C1 (certificat de nivell de suficiència de català) de la Direcció General de Política Lingüística, o l'equivalent. Aquesta circumstància s'acreditarà amb la possessió del corresponent certificat de nivell de suficiència de català (C1) o superior. En cas de no disposar d'aquest certificat, aquest coneixement es constatarà amb la superació d'una prova que s'efectuarà amb les mateixes garanties i requisits que les proves de coneixements de llengua catalana previstes per a l'obtenció del certificat esmentat.
- Carnet de conduir B vigent, i disponibilitat per desplaçar-se habitualment a l'entorn de l'àmbit geogràfic del servei d'ATL.

### **3. Funcions específiques del lloc de treball**

---

Les principals funcions a desenvolupar assignades al lloc de treball seran:

- Vetllar per la correcta gestió de la Xarxa de Distribució en referència al control de la qualitat de l'aigua, volums transportats/l·liurats i optimització del consum energètic i de reactius, així com la coordinació amb la producció de les plantes de tractament
- Validar periòdicament els volums d'aigua d'entrada a la xarxa de distribució i l·liurats per la facturació de venda d'aigua.
- Preveure anualment i fer el seguiment mensual del volum d'aigua l·liurada.
- Proposar modificacions o noves infraestructures per a la millora de la gestió de la Xarxa de Distribució.
- Supervisió del Centre de Control de xarxa 24\*7
- Gestió de l'equip adscrit al seu àmbit.
- Proposar mesures organitzatives que millorin l'eficiència de la prestació del servei.

#### **4. Aspectes que es valoraran**

---

##### ***Coneixements específics sobre***

- Coneixements d'hidràulica, electricitat i automatització.
- Coneixements de gestió de recursos hídrics i/o gestió energètica.
- Coneixements sobre requeriments d'equips mecànics, elèctrics i de instrumentació i control associats a sistemes d'abastament.
- Coneixements de sistemes ERP (SAP, Navision o similar).
- Coneixements en l'ús de software específic per a modelització BIM (REVIT o equivalent).

##### ***Experiència professional:***

- Experiència en sistemes de gestió automatitzats.
- Experiència en gestió amb clients en l'àmbit industrial.
- Experiència en empreses del sector de serveis públics.
- Experiència en entorns de treball a torns 24\*7.

##### ***Competències requerides:***

- Assoliment de resultats, qualitat de gestió, adaptabilitat, treball en equip i col·laboració, organització i planificació, orientació al client intern i extern, iniciativa i innovació, comunicació interpersonal, direcció i desenvolupament d'equips.

#### **5. Forma d'ocupació del lloc**

---

- Contracte laboral temporal (410) per cobrir temporalment el lloc de treball vacant fins la resolució final del procés de selecció per la cobertura definitiva de l'esmentat lloc vacant, cobertura definitiva de la vacant per altres causes (reingrés,...) o desaparició de les causes que van motivar la creació del lloc.
- Aquest contracte s'extingirà automàticament als 3 anys de la seva subscripció, llevat que en aquest període de 3 anys s'hagi publicat la convocatòria de cobertura de la plaça i el procés selectiu no hagi conclòs, cas en què el treballador/a interí podrà romandre en la plaça ocupada temporalment fins a la resolució de la convocatòria, sense dret a cap compensació econòmica pel seu cessament.

#### **6. Participació**

---

- Les persones interessades i que compleixin amb els requisits establerts, hauran de presentar la seva candidatura, exclusivament de manera telemàtica a través de la pàgina web [www.atl.cat](http://www.atl.cat), accedint a l'oferta ATL006-24 – selecció Cap de Distribució a l'apartat "Treballar amb nosaltres / Ofertes temporals", mitjançant el formulari habilitat a tal efecte i seguint les instruccions que proporciona la mateixa aplicació.

Un cop emplenada la sol·licitud, i abans d'enviar-la, cal trametre com a annex, el currículum vitae que haurà d'incloure, necessàriament:

- NIF, cognoms i nom i telèfon de contacte.
- La formació reglada del candidat/a.
- La formació no reglada del candidat/a, amb indicació de les hores de formació i l'organisme que l'ha impartida i, si s'escau, de la titulació resultant de la mateixa.

- Les empreses en que hagi treballat el candidat/a amb una explicació breu i concisa de les tasques desenvolupades.
- Tipus de vinculació: El personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022), haurà d'especificar i acreditar aquesta condició, per tal de poder ser inclòs en la fase corresponent del procés, independentment de que la situació vigent sigui d'interinitat o altra.

Les sol·licituds de participació s'han de presentar en el termini de 10 dies naturals comptats a partir de la data efectiva de publicació de la present oferta de treball.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació

Contra aquest acte administratiu, la persona interessada pot interposar potestativament un recurs de reposició davant el Director de l'Ens d'abastament d'aigua Ter-Llobregat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé directament un recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats Contenciosos Administratius en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

## 7. **Procediment de selecció**

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

Les persones interessades han de disposar dels originals dels certificats acreditatius de la formació i de l'experiència laboral esmentades en el currículum i els han de presentar en cas que els siguin requerits.

2.- El procés de selecció temporal es durà a terme d'acord amb els termes i condicions establerts en el I Conveni col·lectiu de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat, així com la normativa legal vinculant.

Si en el termini de quinze dies no s'ha rebut cap resposta, s'ha d'entendre que la persona candidata no ha estat preseleccionat/da.

Atès el gran volum de persones candidates presentades a aquests processos, només es podrà garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades.

## 8. **Altres informacions d'interès**

**Informació bàsica sobre protecció de dades**

**Identificació del tractament:** Recursos humans

**Responsable del tractament:** Direcció de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat.

**Delegat de protecció de dades:** [dpd@atl.cat](mailto:dpd@atl.cat)

**Finalitat:** Gestionar els processos de selecció i provisió de personal laboral i interí de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat.

**Legitimació:** Missió realitzada en interès públic d'acord amb la legislació vigent en matèria de contractació laboral.

**Destinataris:** Les dades no es comunicaran a tercers, excepte en els casos previstos per la llei.

**Drets de les persones interessades:** Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitar-ne la limitació de les dades davant la Direcció de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat, c/ Sant Martí de l'Erm, 2, Sant Joan Despí, tel. 93.602.96.00; [eatl.registre@atl.cat](mailto:eatl.registre@atl.cat).

**Reclamació:** Pot posar-se en contacte amb el nostre Delegat o presentar una reclamació a l'Autoritat Catalana de Protecció de dades ([apdcat@gencat.cat](mailto:apdcat@gencat.cat))